

## Reactie op het onderzoek

### “Kansen voor kansarmen”

Jouke van Dijk, Hoogleraar Regionale Arbeidsmarktanalyse /  
Voorzitter-Directeur Waddenacademie

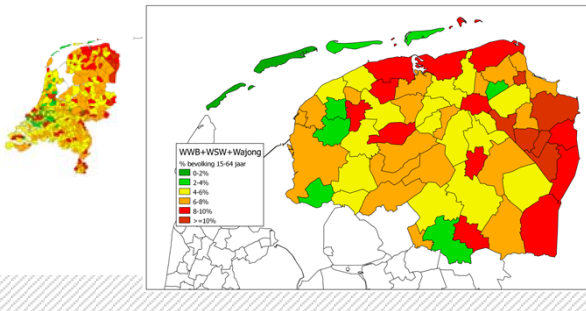
Lid deskundige SER Noord-Nederland (jouke.van.dijk@rug.nl)  
Rijksuniversiteit Groningen, Faculteit Ruimtelijke Wetenschappen, Economische  
Geografie, Postbus 800, 9700 AV Groningen

De Skâns, Gorredijk, 14 februari 2013

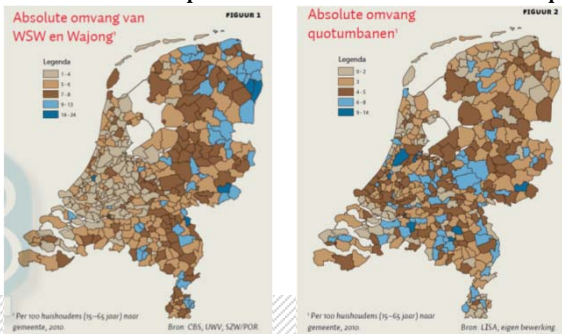
## Vragen:

1. Hoe groot is het probleem?
2. Kunnen we het oplossen (en hoe dan)?
3. Willen we het oplossen en wie doet dat dan?

Doelgroep Kansarmen in het Noorden ca. 85.000 waarvan  
ca. 50.000 - 60.000 (deels) kan werken

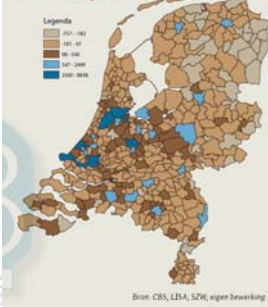


Participatiewet Noorden: doelgroep ca. 28.000 vs.  
maximaal 21.000 quotumbanen: Hoe lossen we dat op?



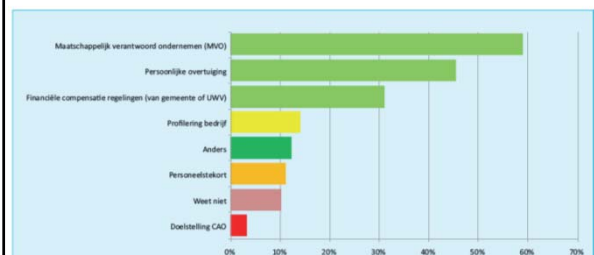
Bijna alle gemeenten in het Noorden hebben een grotere doelgroep dan het maximaal beschikbare aantal quotum banen zelfs als iedereen voor 100% meedoet!

Absoluut verschil per gemeente in omvang quotumbanen en quotumdoelgroep



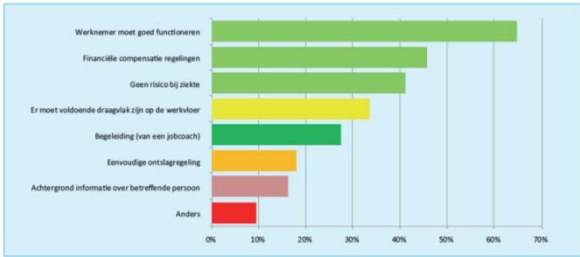
## Wil iedereen meedoen?

Figuur 1: Redenen om de doelgroep aan te nemen



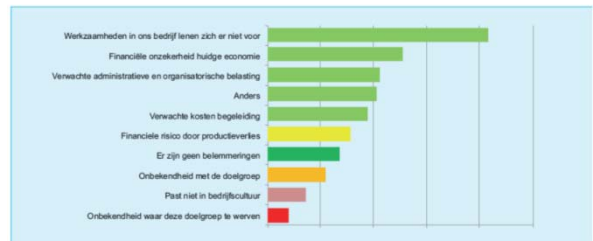
## Kan iedereen meedoen?

Figuur 2: Voorwaarden om de doelgroep in dienst te nemen



## Waarom doet men niet mee?

Figuur 3: Belemmeringen om de doelgroep in dienst te nemen



## Conclusies:

1. Het probleem is kwantitatief groot en kwalitatief nog groter en misschien wel onmogelijk op te lossen
2. We willen het wel oplossen, maar er zijn vele praktische bezwaren
3. Maar er moet wel wat gebeuren! Zo niet: sociale uitsluiting + failliete gemeenten en verloren generatie
4. Quotumregeling is zeer lastig af te dwingen! Regulier personeel ontslaan ten faveure van arbeidsgehandicapten? Extra banen creëren? Boetes opleggen?
5. Maar: in Duitsland is men ver gekomen, dus er kan best veel!
6. Als de crisis over is en de vergrijzing toeslaat hebben we iedereen nodig!
7. **Hoe pakken we dat aan? Samenwerken en verantwoordelijkheid nemen!**

Dank voor uw aandacht