

# ‘Onbenut arbeidsaanbod is hoog’

RENÉ SMID

**GRONINGEN** Te weinig mensen, vergrijzing waar we de gevolgen steeds sterker van zullen voelen: de krapte op de arbeidsmarkt kan worden gezien als luxeprobleem.

Voor kandidaten althans, niet voor werkgevers. Dat bleek bij een bijeenkomst over personeelskrapte, georganiseerd door SER Noord-Nederland in Groningen. Wat kun je ertegen doen? Joke van Dijk, voorzitter van SER Noord-Nederland, schetste een aantal oplossingen. Maak je personeel blij; betaal meer dan de con-

current, zorg voor betere arbeidsvoorwaarden en faciliteer thuiswerken. Zorg dat ze zich kunnen blijven ontwikkelen en gebruik bestaand personeel als ambassadeur bij werving van nieuwe medewerkers.

In Noord-Nederland zijn er zo'n dertigduizend openstaande vacatures en evenzoveel werklozen, maar dat is niet het hele verhaal. „Er staan 117.000 werkzoekenden geregistreerd bij het UWV”, zegt Van Dijk. „Zij zijn niet allemaal direct inzetbaar, maar we moeten er iets mee. Je kunt er als werkgever voor zorgen dat ze meedoen. Het onbenut arbeidsaanbod is hier hoog.”

Henri de Groot, lid van de SER Nederland, denkt dat de personeelskrapte zeker tot 2040 een probleem blijft. Hij denkt dat Nederland internationaal achterloopt qua automatisering en robotisering en constateert zelfs een zekere aversie tegen technologische oplossingen. De Groot noemde de zorg als voorbeeld. Paulien van der Meulen, programmanager 'Anders werken in de zorg Fryslân', vestigt haar hoop juist op technologie. Die zou het werken in zorg en welzijn – verreweg de grootste banensector in Friesland – minder zwaar moeten maken. Zo is er de heupairbag, die de kwaliteit

*‘Na een jaar is 40 procent weg uit de zorg. Hoe kan dat?’*

van zorg moet verhogen en de werkdruk verkleinen. „De airbag blaast zich op wanneer een ouder persoon valt. Het scheelt veel heupbreuken en zorgpersoneel is minder uren kwijt aan de verzorging daarvan.”

De SER Noord-Nederland concludeert in een onderzoek dat arbeids-

migratie in de noordelijke provincies nodig zal zijn om de personeelskrapte te verzachten. „Je ziet het nu al gebeuren: zorgpersoneel uit Spanje dat in Nederland aan het werk is of Indonesiërs die hier worden opgeleid”, zegt Joyce Walstra, voorzitter van MKB Noord. „Het gaat dan om mensen die daar kunnen worden gemist.” FNV-bestuurder Joosje de Lang heeft moeite met het uit het buitenland halen van werknemers. „Na een jaar is 40 procent al weg uit de zorg. Hoe kan dat?” Ze pleit voor onderzoek naar die problematiek. „Kunnen we ook zorgen dat men een andere keuze maakt?”