

2 in het nieuws

■■■■ COMMENTAAR

Gastheer uit eigenbelang

Arbeidsmigratie is terug op de maatschappelijke agenda. Het groeiende tekort aan vakkrachten maakt een nieuw, glashelder welkomstbeleid wenselijk.

Van de nieuwe Haagse plannen kan niets terecht komen als er onvoldoende mensen zijn om ze uit te voeren. De beloofde nieuwe huizen, de nieuwe spoorlijn en de nieuwe stroomkabels kunnen zomaar blijven steken in wensdenken.

Nederlanders zelf zorgen voor te weinig aanwas, werken te weinig uren, zijn te ziek, te vaak opgeleid voor niet bestaand werk, of houden te jong op met werken. Logisch dat steeds meer partijen naar die andere grote bron van arbeid kijken, het oneindige buitenland.

Zoals voorzitter Ingrid Thijsen van werkgeversclub VNO-NCW, die zondag in het tv-programma *Buitenhof* het belang

Zorg bij geschiktheid voor een werk- en verblijfsvergunning

van buitenlandse instroom onderstreepte. Of zoals denker Giles Merritt, die gisteren in dagblad *Trouw* voorrekende dat Europa in 2050 nog maar twee werkenden per gepensioneerde heeft; nu zijn dat er vier. Ergo: Europese arbeidsmigratie gaat Nederland niet helpen. Omarm de vluchtelingen, maant Merritt. 'De mensen komen toch wel. Maak het legaal.'

Dat laatste geluid wordt momenteel vaker gehoord. Vorige week durfde de Groningse hoogleraar regionale arbeidsmarktanalyse Jouke van Dijk in deze krant zelfs nog een stap verder te gaan. Hij brak een lans voor het legaliseren van 'veiligelanders', gelukszoekers vermomd als vluchtelingen. Geef ze een opleiding, pleitte hij. Een riskante benadering.

Want waar is dan de regie? Simpel iedereen accepteren die de oversteek succesvol heeft gemaakt, levert niet automatisch een gekwalificeerd arbeidsleger op. Op een chaotische stormloop zit niemand te wachten.

Een gerichte strategie is voor de hand liggender als het werkelijk om vakmensen te doen is. Dan moet het welkomstbeleid zoals dat nu geldt voor de hoogopgeleide buitenlandse kenniswerkers (expats) een pendant krijgen voor mensen die het uitvoerende werk doen.

Maak mondiaal bekend hoeveel installateurs, timmerlieden, buschauffeurs, automonteurs, ziekenverzorger en obers in Nederland nodig zijn en voor welke periode. Zorg bij geschiktheid voor een werk- en verblijfsvergunning, een degelijk arbeidscontract, taalles, nette huisvesting en perspectief op een volgende periode of zelfs permanent verblijf.

Er zijn landen die het ongeveer zo doen. In een oververhitte arbeidsmarkt hebben die een flinke streep voor op landen die arbeidsmigranten onderbetalen, in beschimmelde kamertjes ophokken en afschepen met nulurencontracten. Het is dus puur eigenbelang dat Nederland zich opstelt als een goede gastheer die vakmanschap weet te waarderen.

Regie en toezicht is ook eerlijker ten opzichte van Nederlandse werknemers in uitvoerende beroepen. Zo worden ze niet uitgespeeld tegen illegale collega's die het loonpeil naar beneden trekken. Een kristalhelder welkomstbeleid voorkomt bovendien maatschappelijke onrust over nepvluchtelingen uit veilige landen die op één hoop worden gegooid met echte vluchtelingen. De laatsten verdienen een faire plek in Nederland, de eersten een terugreis.

IRENE OVERDUIN
commentaar@ic.nl