

Drie ziekenhuizen in Noord-Nederland schrappen 500 banen

Elfanie toe Laer
Amsterdam

Drie ziekenhuizen in Emmen, Hoogeveen en Stadskanaal snijden in hun activiteiten en schrappen gezamenlijk 500 banen. Op die manier hopen zij de kwaliteit van de zorg in de krimpregio op peil te houden. Naar verwachting kunnen de meeste mensen bij andere ziekenhuizen in de regio aan de slag.

‘De veranderingen zullen niet door alle medewerkers worden toegejuicht’, erkende bestuursvoorzitter Rolf de Folter van Treant Zorggroep, waar de ziekenhuizen onder vallen, op RTV Drenthe. ‘Het gaat er om de zorg voor de regio te behouden en daarvoor zijn medewerkers nodig. Wij hopen hen de steun te kunnen bieden om nieuw werk op andere plekken te vinden.’

De ingreep komt niet als een verrassing. Het is voor de ziekenhuizen steeds moeilijker personeel te vinden en het patiëntenbestand slinkt en verandert van samenstelling. Treant Zorggroep maakte in 2018 na enkele verlieslatende jaren weliswaar €9 mln winst, maar zal dit jaar weer rode cijfers schrijven. Dat komt vooral door de hoge personeelskosten: een spoedeisende-hulpafdeling moet dag en nacht over een gespecialiseerd zorgteam beschikken. ‘Omdat vaste krachten schaars zijn, worden daarvoor veel dure zzp’ers en uitzendkrachten ingehuurd’, zegt Ron Wissink, huisarts in Zuidwolde en lid van het kernteam Zorg voor de regio. ‘Dat is een enorme kostenpost.’

In dat kernteam brainstormen zorgverleners en verzekeraars over manieren om zorg in de regio beschikbaar te houden. Zij besloten de intensive care- en spoedeisende-hulpafdelingen van de ziekenhuizen in Stadskanaal en

Hoogeveen, waar gemiddeld één patiënt per nacht wordt opgenomen, op te heffen. Wie acuut complexe zorg nodig heeft, moet in de toekomst naar Assen, Scheemda of Meppel, 25 tot 35 kilometer verderop.

‘Op deze manier wordt zorg beter ingericht, ook is het kwalitatief beter. Aan de ene kant maak je drie ziekenhuizen groter, en de ziekenhuizen die straks alleen nog planbare zorg leveren zijn meer gestructureerd en gespecialiseerd. Daardoor worden ze aantrekkelijker voor personeel. En patiënten krijgen nog steeds dezelfde toegankelijke zorg.’

‘Voor de zorg zal het vast goed zijn, maar ik ben geschrokken van het grote aantal banen dat op de tocht staat’, zegt Harma Schrage van FNV Zorg en Welzijn. ‘Het gaat om bijna een vijfde van het personeelsbestand.’

Ook de uitspraak dat gedwongen ontslagen niet uitgesloten zijn, vindt ze onrustbarend, al maakt ze zich nog niet te veel zorgen: ‘In het sociaal plan is opgenomen dat er geen gedwongen ontslagen zullen vallen’, zegt ze. De komende weken organiseert de vakbond bijeenkomsten voor de leden en hoopt Schrage in gesprek te gaan met het bestuur van Treant.

Het was de bedoeling dat de veranderingen begin volgend jaar zouden worden doorgevoerd, maar in Stadskanaal sluit de spoedeisende-hulpafdeling per direct. Veel werknemers hebben in andere ziekenhuizen werk gevonden en Treant vindt het onverantwoord de afdeling langer open te houden.

‘Deze ontwikkeling is niet tegen te houden’, stelt Jouke van Dijk, hoogleraar regionale arbeidsmarktanalyse aan de Rijksuniversiteit Groningen. ‘De werkgelegenheid in de industrie en landbouw is gedaald en ook de inkringing van de bankensector heeft veel banen gekost. Nu zijn de ziekenhuizen aan de beurt.’

Dat de zorg geconcentreerd wordt om de kwaliteit hoog te houden, vindt hij logisch, maar hij noemt het een maatschappelijke verantwoordelijkheid om de voorzieningen wel op niveau te houden, ook in krimpregio’s. ‘Laagopgeleiden en ouderen blijven achter’, waarschuwt hij. ‘Zij hebben recht op voorzieningen. Daar ligt ook een taak voor de overheid.’

Intensive care en spoedeisende hulp gaan dicht in Stadskanaal en Hoogeveen