

# Is 30 uur werken een goed idee?

Is de herhaalde oproep van vakbond CNV om 30 uur per week te werken een goed idee? Werkgeversorganisatie MKB Noord ziet het liever anders.

RENÉ SMID

**C**NV-voorzitter Piet Fortuin uit Drachten vindt er geen doekjes om: meer uren werken zou een kortzichtige oplossing zijn voor de krapte op de arbeidsmarkt en zelfs volstrekt achterhaald. Vier dagen werken leidt tot minder burn-outs en ziekteverzuim, is het idee.

Joyce Walstra, voorzitter van MKB Noord, kijkt daar iets anders naar. Meerdere keren zag zij dat mensen die hun vijfdaagse werkweek terugschroefden naar vier dagen vervolgens proberen al hun werk in die vier dagen af te maken. „Als je van 36 naar 30 uren per week gaat, dan houd je wel een gat over van 6 uren. Prop je dat dan in die 30 uren? Als je dat niet doet, dan moet het bedrijf meer mensen aannemen om dat op te vullen. Maar die zijn er niet op dit moment.”

Meer uren werken – in Nederland zijn veel mensen parttime actief – zou volgens Walstra juist goed zijn, mits dat lonend is. Een dag meer werken zou niet 80 euro per week moeten opleveren, denkt zij. „Dat geld breng je direct naar de kinderopvang, want die is ook duur. Ik zou ook willen oproepen om talent dat uit de schoolbanken komt, snel op te nemen in het bedrijfsleven.”

De discussie over een 30-urige werkweek is voor Walstra niet los te zien van het gebrek aan aanbod op de arbeidsmarkt. Toch moet het



Volgens CNV-onderzoek ervaart bijna de helft van de werknemers een hoge werkdruk. FOTO ANRIPPIL NIJHUIS



Jouke van Dijk



Joyce Walstra

kunnen, denkt arbeidsmarkthoogleraar Jouke van Dijk (Rijksuniversiteit Groningen), zolang de bedrijfsvoering daar maar op wordt aangepast.

Van Dijk ziet ook een rol voor de vakbonden, die in cao-onderhandelingen kunnen pleiten voor minder werkuren. „Als je dit in een aantal cao's voor elkaar krijgt en het blijkt goed te werken, dan verspreidt dit zich wel. Een wet invoeren brengt

een hoop weerstand met zich mee.”

Toch zal het niet in iedere sector kunnen, weet Van Dijk. Een ziekenhuis is 24 uur per dag open en anderszins loopt vijf dagen per week door. „Dan zou je naar vier dagen school moeten gaan, maar dan zit je kind weer een dag thuis en moeten ouders daar iets op verzinnen. Er zitten best wel wat haken en ogen aan, maar het basisidee van CNV is goed.”

Het dwingt namelijk ook tot efficiënter werken, denkt de hoogleraar. Het thuiswerken helpt ook al voor de concentratie en werknemers zijn dan minder tijd kwijt door praatjes bij de koffieautomaat of een uitgebreide lunch met collega's. „Dan win je dus ook al wat.”

In Nederland zijn er ook al voorbeelden van. Bij Kozijn Services in Joure krijgt het personeel voor vier dagen werken vijf dagen loon. Dat

## Nadrukkelijke wens om minder te werken bij jonge generatie

gaat goed, vertelde eigenaar Maurice Kok eerder in de *Leeuwarder Courant*. Zijn werknemers delen hun eigen tijd in en zijn beter uitgerust en gemotiveerder.

Walstra ziet ook dat de jonge generatie een nadrukkelijke wens heeft om minder te werken en veel waarde hecht aan een actief privéleven. „Het blijft een dilemma, want zomaar naar 30 uren per week gaan en de lonen met 10 procent verhogen, dat is lastig. Breng het bedrijfsleven alsjeblieft niet te veel in het nauw”, waarschuwt ze.

Want net als mensen op de werkvloer hebben ook ondernemers het zwaar, zegt Walstra. Bedrijven kampen met een toenemende vraag vanuit de markten, tegelijk zijn grondstoffen duur en is personeel schaars. „Om die kosten – met daarnaast nog uitgestelde belastingen – terug te verdienen, moet de productiviteit wel op orde blijven.”

De productie zou met minder werken nauwelijks lager liggen, heeft Van Dijk bij proeven in Engeland en IJsland gezien. „Werkgevers roepen wel dat er tekorten zijn op de arbeidsmarkt, maar de werkdruk is ook hoog. Mensen willen voor de kinderen zorgen, voorleesvader of -moeder zijn, als teamleider mee naar het voetbal en dat kost allemaal tijd. Bovendien zijn mensen in Nederland, ook degenen die deeltijd werken, best gelukkig.”