

‘Waarom lopen in de zorg zoveel mensen weg? Ga dat onderzoeken’

GERDT VAN HOFSLLOT

GRONINGEN De arbeidsmarkt in Noord-Nederland is krap, net als elders. De toenemende vergrijzing maakt de zaak er niet eenvoudiger op. Hoe zijn personeelstekorten op te lossen? Zijn arbeidsmigranten een goed idee?

De SER Noord-Nederland hield in de Euroborg in Groningen een seminar om over die vragen te discussiëren. Voorzitter Jouke van Dijk, die onlangs als hoogleraar regionale arbeidsmarktanalyse zijn afscheidscollege aan de RUG gaf, schetste kort de knelpunten.

Sommige regio's in dit landsdeel krimpen en de vergrijzing gaat er sneller dan elders. Hoewel het Noorden niet meer zo achterloopt op de rest van Nederland blijft de situatie in Oost-Groningen en Zuidoost-Drenthe zorgelijk. En hoewel er in Noord-Nederland zo'n 30.000 vacatures zijn en ook 30.000 werklozen, is dat niet het hele verhaal, hield Van Dijk zijn toehoorders voor. „Het Noorden heeft zo'n 117.000 mensen die niet werken, bijvoorbeeld omdat ze in de bijstand of de Wajong (Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten, red.) zitten. Er is nu eindelijk een kans om iets met hen te doen. Die mensen hebben ook recht om mee te doen.”

Van Dijk denkt dat bedrijven die het tekort aan arbeidskrachten creatief aanpakken een eind komen. „Ga bijvoorbeeld voor kandidaten die ongeschikt zijn. Kijk wat die eventueel wel voor je kunnen doen. Nadat Unilever besloot niet meer naar cv's van sollicitanten te kijken, kwamen er daar ineens veel meer vrouwen als manager.”



Noord-Nederland telt zo'n 117.000 mensen die niet werken, zegt Jouke van Dijk op een seminar over krapte op arbeidsmarkt. FOTO ARCHIEF CORNÉ SPARIDAENS

Henri de Groot, lid van de SER Nederland en hoogleraar aan de VU, denkt dat de personeelskrapte zeker tot 2040 een probleem blijft. Hij signaleert dat de hoge belasting op arbeid niet helpt. Mensen zien er zo namelijk geen heil in te gaan werken of om meer uren te maken. De Groot gelooft ook dat Nederland achterloopt bij automatisering van werk, iets waar buurlanden verder mee zijn. Als voorbeeld noemt hij de trage toepassing van technologie in de zorg.

De SER Noord-Nederland onderzocht of de personeelskrapte kan worden verzacht door arbeidsmigratie. „Arbeid uit andere regio's is zeker iets waar over nagedacht moet worden. De zorg doet ook een oproep om daar goed over na te denken”, zegt Joyce Walstra van MKB

Noord. Als voorbeeld noemde ze Spanjaarden die in de zorg in het Noorden gaan werken. Indonesiërs worden ook opgeleid voor banen in de zorg in ons land.

FNV-bestuurder Joosje de Lang heeft moeite met het uit het buitenland halen van werknemers voor de zorg. Want, zegt ze: „Hoe kan het dat in de zorg zoveel mensen wegllopen? Na een jaar is al 40 procent weg. Onderzoek eens hoe dat kan. Waarom kiezen mensen anders? Kunnen we ook zorgen dat mensen een andere keuze maken?”

Bovendien stipte ze de mogelijke weerstand tegen arbeidsmigratie aan. „Je moet nadenken hoe je iedereen mee krijgt voor je een arbeidsmigrant hierheen haalt. En wie neemt trouwens de verantwoordelijkheid? Wie gaat het doen?”