

Baan niet altijd heilig voor werknemer met handicap

GORREDIJK - Bij ruim een vijfde van de noordelijke bedrijven die een arbeidsgehandicapte in dienst had, is die persoon uit eigen beweging opgestapt.

Dit valt te concluderen uit een enquête van het Groninger bureau Quality Coaching onder 633 noordelijke ondernemers. Directeur Jaap Adamse spreekt van een onverwachte en „hoge” uitkomst. „Hier is meer onderzoek nodig, maar het kan zijn dat een deel van deze mensen naar een beter passende baan is overstapt.”

Anderzijds sluit hij niet uit dat het financiële vangnet van de regulier-

gen voor Wajong, WIA en bijstand voor sommige arbeidsgehandicapten te aantrekkelijk is.

Goed functioneren is de belangrijkste voorwaarde voor werkgevers om een gehandicapte in dienst te nemen, blijkt uit het onderzoek. Een geldpotje van rijk of gemeente komt pas op de tweede plaats.

Van alle bedrijven is overigens maar grofweg 60 procent om de hoogte van reguleringen als proefplaatsing of loonkostensubsidie. Adamse pleit er daarom voor dat werkgever en arbeidsgehandicapten beter over elkaar worden voorgelicht voor ze een werkrelatie aangaan.

Uit de eerste bevindingen van de onderzoekers bleek in november al dat bijna 85 procent van de ondernemers een verplicht bedrijfsquotum voor gehandicapten slecht of onhaalbaar vindt. Staatssecretaris Jetta Klijnsma (Sociale Zaken) wil zo'n quotum met boetesysteem vanaf 2015 invoeren.

Een meerderheid van de noordelijke bedrijven wil echter op vrijwillige basis best een „betaalde kans” bieden aan een of meer gehandicapten. Het rapport van Quality Coaching is donderdag in Gorredijk aangeboden aan de Groningse hoogleraar regionale arbeidsmarkt Jouke van Dijk.